

MANUTENZIONE DELLE COMPETENZE TECNICHE DEL PERSONALE INFERMIERISTICO NELL'USO DELL'INFANT FLOW PRESSO UNA PEDIATRIA DI UN OSPEDALE SPOKE

Nicoletta Pennazzato Infermiera di Pediatria, Ospedale di San Vito al Tagliamento (PN)-
 Dipartimento Materno Infantile, Azienda Sanitaria Friuli Occidentale

Introduzione

L'Infant Flow è una apparecchiatura biomedica che permette la ventilazione non invasiva nel neonato per migliorarne gli scambi gassosi attraverso una pressione continua applicata alle vie aeree.

Nei casi di insufficienza respiratoria neonatale il dispositivo deve essere applicato tempestivamente e il personale deve conoscere la giusta sequenza delle manovre da attuare.

L'incremento della complessità in Sanità ha favorito un cambiamento nell'organizzazione ospedaliera (Hub e Spoke) e la flessibilità del personale all'interno dei dipartimenti per un impiego più razionale ed efficiente.

Lo svolgimento del turno di lavoro su più sedi in cui sono presenti tecnologie, culture e sistemi operativi simili ma non sempre uniformi e la centralizzazione dei casi critici, comporta il rischio di una perdita di abilità professionali.

Diventando occasionale il trattamento dei neonati con insufficienza respiratoria acuta negli ospedali spoke, risulta necessario il mantenimento delle competenze per il corretto management infermieristico e l'avvio in sicurezza del trattamento per la stabilizzazione del piccolo paziente.

Conclusioni

Il Sistema Infant-Flow è un'apparecchiatura utilizzata limitatamente a situazioni di emergenza neonatale.

Il poster creato con immagini step by step permette di essere efficaci ed efficienti nel momento dell'urgenza, ma si rende comunque necessario un training continuo validato dalla diminuzione del tempo stimato per l'effettuazione delle simulazioni.

Anche se non è stata possibile una puntuale misurazione dell'ansia e del senso di insicurezza pre e post implementazione del progetto, il personale afferma di affrontare queste situazioni con meno agitazione e con una aumentata sicurezza.

In particolare le infermiere neoassunte e i pediatri che ruotano nelle due sedi aziendali hanno affermato che le simulazioni sono risultate indispensabile alla loro formazione.

Possiamo quindi affermare che il training effettuato con l'ausilio del poster diventerà uno strumento sempre più indispensabile per mantenere elevato lo standard delle competenze tecniche.

Obiettivi

- Individuare strategie per il mantenimento delle competenze necessarie al corretto management infermieristico del Sistema Infant Flow
- Avviare in sicurezza il trattamento per la stabilizzazione del piccolo paziente
- Permettere al personale di agire in sicurezza, con precisione, tempestività e calma, limitando le perdite di tempo.
- Consentire al personale di affrontare l'emergenza con serenità
- Formazione specifica del personale proveniente da altra sede o neoassunto.



Descrizione

- Le strategie individuate sono costituite da
1. Creazione di un poster con immagini e di istruzioni operative che guidano per step l'applicazione del SIF, esposto nell'area di lavoro
 2. Mantenimento delle competenze tecniche attraverso un periodico re-training volontario.
 3. Formazione del personale medico e infermieristico programmata per permettere un training mensile a tutti gli operatori della durata di venti minuti a sessione. L'attività viene registrata in una scheda mensile.



Results

I dati rilevati dal 2019 ai primi otto mesi del 2021 evidenziano l'applicazione del Sistema a 18 neonati di cui 8 trasferiti alla TIN di riferimento e 10 casi risolti grazie all'utilizzo dell'Infant Flow.

NEONATI CON NECESSITA' DI CPAP DOPO LA NASCITA		
ANNO	FREQUENZA DEI CASI	
2019	6	di cui 5 trasferiti alla TIN di riferimento
2020	4	tutti rimasti in sede
2021 (primi 8 mesi)	8	di cui 3 trasferiti alla TIN di riferimento

Nel 2019 la cadenza prevista del training era di 2v.mese/operatore, dal 2020 è stata lasciata all'operatore la scelta del momento più adatto all'esercitazione raggiungendo comunque le 3 esercitazioni/mese per operatore.

TRAINING EFFETTUATO DAL PERSONALE*			
ANNO	Numero di esercitazioni previste	Numero di personale che ha effettuato l'esercitazione/sul totale del personale presente	Tempo stimato per effettuare le simulazioni
2019**	2v.mese/operatore	<ul style="list-style-type: none"> • 14*** Infermiere/14 tot. presenti in servizio • 5 Medici/5 tot. presenti in servizio *** di cui 7 erano infermiere neoassunte	15/20 minuti per operatore
2020	3v.mese/operatore	<ul style="list-style-type: none"> • 16 Infermiere /16 tot. in servizio • 4 Medici/4 tot. presenti in servizio 	15 minuti per operatore
2021 (primi 8 mesi)	3v.mese/operatore	<ul style="list-style-type: none"> • 15 Infermiere/15 tot. presenti in servizio • 3 Medici/3tot. presenti in servizio 	7 minuti per operatore